

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ладушки»  
(МДОУ «Детский сад «Ладушки»)

ПРИНЯТО  
решением Совета Учреждения  
МДОУ «Детский сад  
«Ладушки»  
протокол от 21.02.2017 г.  
№ 1



**Порядок принятия локальных нормативных актов  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ладушки»**

1. Настоящий Порядок принятия локальных нормативных актов МДОУ «Детский сад «Ладушки» (далее – Учреждение) регламентирует процедуры согласования, принятия и утверждения локальных нормативных актов Учреждения.
2. Учреждение принимает локальные нормативные акты, в том числе содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Порядком.
3. Локальные нормативные акты Учреждения утверждаются приказом заведующего Учреждения.
4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение Общего собрания работников Учреждения, Педагогического совета, Совета Учреждения, Совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Учреждения.
5. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Учреждения.
6. Заведующий Учреждения перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Учреждения, и обоснование Общему собранию работников Учреждения, Педагогическому совету, Совету Учреждения, Совету родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством – в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников Учреждения.
7. Проекты локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) и педагогических работников Учреждения, в целях их обсуждения всеми участниками образовательных отношений (далее – общественное обсуждение) размещаются на сайте Учреждения.

8. Участники образовательных отношений могут направлять возникшие у них в ходе общественного обсуждения замечания и предложения в письменной форме Общему собранию работников Учреждения, Педагогическому совету, Совету Учреждения, Совету родителей, выборному органу первичной профсоюзной организации, в течение периода, указанного в пункте 9 настоящего Порядка.
9. Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Совет учреждения, Совет родителей, выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет заведующему Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме. Мотивированное мнение должно учитывать, в том числе, замечания и предложения, высказанные участниками образовательных отношений в рамках общественного обсуждения проекта локального нормативного акта.
10. В случае если мотивированное мнение Общего собрания работников Учреждения, Педагогического совета, Совета Учреждения, Совета родителей, выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий Учреждения может согласиться с ним, либо обязан в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Общим собранием работников Учреждения, Педагогическим советом, Советом Учреждения, Советом родителей, выборным органом первичной профсоюзной организации в целях достижения взаимоприемлемого решения.
11. При недостижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт<sup>1</sup>.
12. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласия выборным органом первичной профсоюзной организации, может быть обжалован последним в соответствующую государственную инстанцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации<sup>2</sup>.
13. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с Общим собранием работников Учреждения, Советом Учреждения, Советом родителей, может быть обжалован в Управлении образованием.
14. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> ч. 4 ст. 372 ТК РФ

<sup>2</sup> ч. 4 ст. 372 ТК РФ

<sup>3</sup> ч. 4 ст. 30 ФЗ «Об образовании в РФ» и ч. 4 ст. 8 ТК РФ